

Jahr

Monat

Bereich

Ratio Narkosearbeitsplatz:

Ratio Aufwachraum:

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|---|----|---|----|---|----|---|----|---|---------------------|---|----|
| F | 1 | F | 2 | F | 3 | F | 4 | F | 5 | F | 6 | F | 7 |
| Z | | Z | | Z | | Z | | Z | | Z | | Z | |
| S | | S | | S | | S | | S | | S | | S | |
| B | | B | | B | | B | | B | | B | | B | |
| F | 8 | F | 9 | F | 10 | F | 11 | F | 12 | F | 13 | F | 14 |
| Z | | Z | | Z | | Z | | Z | | Z | | Z | |
| S | | S | | S | | S | | S | | S | | S | |
| B | | B | | B | | B | | B | | B | | B | |
| F | 15 | F | 16 | F | 17 | F | 18 | F | 19 | F | 20 | F | 21 |
| Z | | Z | | Z | | Z | | Z | | Z | | Z | |
| S | | S | | S | | S | | S | | S | | S | |
| B | | B | | B | | B | | B | | B | | B | |
| F | 22 | F | 23 | F | 24 | F | 25 | F | 26 | F | 27 | F | 28 |
| Z | | Z | | Z | | Z | | Z | | Z | | Z | |
| S | | S | | S | | S | | S | | S | | S | |
| B | | B | | B | | B | | B | | B | | B | |
| F | 29 | F | 30 | F | 31 | F | | F | | F | Frühdienst | | |
| Z | | Z | | Z | | Z | | Z | | Z | Zwischendienst | | |
| S | | S | | S | | S | | S | | S | Spätdienst | | |
| B | | B | | B | | B | | B | | B | Bereitschaftsdienst | | |

Belastungssituationen

nach TV E §3 Abs. 3

- (1) **Ratio Fachkraft* : Narkosearbeitsplatz** wurde in meinem Dienst nicht eingehalten
[ich habe insgesamt mehr als 45 Minuten in meiner Schicht mehr als einen Narkosearbeitsplatz betreut]
- (2) **Ratio Fachkraft* : Aufwachraum** wurde in meinem Dienst nicht eingehalten
- (3) Mehr als 50% der 3-jährig Examinierten Kolleg*innen in meiner Schicht waren **Leiharbeiter*innen**



* Hinweis zu (1): Angerechnet werden dürfen nur 3-jährig Examierte Pflegekräfte und ATA's also **NICHT**: PA's am PA-Tag, Auszubildende/Studierende, Kolleg*innen in Einarbeitung die ersten 14 Dienste, Kolleg*innen in Anerkennung bis zum Bescheid über die Anerkennung zur Führung der Berufsbezeichnung, Leitungen (von >20 VK) im Leitungsdienst, etc.



Du hast Fragen?

Kontaktiere uns unter:

verdi.betriebsgruppe@ukmuenster.de

Im TV Entlastung, den wir uns als Beschäftigte der 6 Unikliniken in NRW 2022 zusammen in 77 Tagen Streik erkämpft haben, steht:

- die Belastungssituationen werden automatisch, IT-basiert erfasst
- **7 Belastungssituationen = ein freier Entlastungstag**
- ein Entlastungstag sollte in den 12 Monaten ab Sichtbarkeit im ESS genommen werden, sonst verfällt er
- **wie viele Entlastungstage** für dich generiert wurden, siehst du im **ESS** unter „Meine Abwesenheitsanträge“
- **bei deiner Leitung** kannst du die **Anzahl deiner** generierten **Belastungssituationen** erfragen und sie mit deiner manuellen Dokumentation abgleichen.

In der Umsetzungsphase ist die maximal mögliche Anzahl an Entlastungstagen begrenzt:

- 1. Jahr: 11 Tage (Auszahlung ab Tag 7)
- 2. Jahr: 14 Tage (Auszahlung ab Tag 10)
- 3. Jahr: 18 Tage (Auszahlung ab Tag 14)

Möchtest du einen Entlastungstag nehmen, muss das schriftlich beantragt werden.
 Das geht im ESS:
Meine Abwesenheitsanträge
 → *Abwesenheitsantrag anlegen*
 → *„TV-E Entlastungstag“ auswählen*
 → *Datum auswählen* → *Sichern*
Beachte: Beantrage deinen Entlastungstag spätestens 4 Wochen vor Erstellung des nächsten Dienstplanes !

Bitte beachte dabei, dass der Punktestand eine rückwirkende Erfassung ist. Deine manuelle Dokumentation kann helfen Fehlerquellen zu identifizieren.



Nutze dieses Formular zur detaillierten Auflistung

