

Jahr

Monat

Bereich:

Ratio:

OP-Cluster:

F	1	F	2	F	3	F	4	F	5	F	6	F	7
Z		Z		Z		Z		Z		Z		Z	
S		S		S		S		S		S		S	
B		B		B		B		B		B		B	
F	8	F	9	F	10	F	11	F	12	F	13	F	14
Z		Z		Z		Z		Z		Z		Z	
S		S		S		S		S		S		S	
B		B		B		B		B		B		B	
F	15	F	16	F	17	F	18	F	19	F	20	F	21
Z		Z		Z		Z		Z		Z		Z	
S		S		S		S		S		S		S	
B		B		B		B		B		B		B	
F	22	F	23	F	24	F	25	F	26	F	27	F	28
Z		Z		Z		Z		Z		Z		Z	
S		S		S		S		S		S		S	
B		B		B		B		B		B		B	
F	29	F	30	F	31	F		F		F	Frühdienst		
Z		Z		Z		Z		Z		Z	Zwischendienst		
S		S		S		S		S		S	Spätdienst		
B		B		B		B		B		B	Bereitschaftsdienst		

Belastungssituationen

nach TV E §3 Abs. 3

- Ratio **Fachkraft*** : **Saal** wurde in meinem Dienst nicht eingehalten
[ich habe insgesamt mehr als 45 Minuten in meiner Schicht ohne zweite Fachkraft einen OP-Saal betreut]
- ZOP**: Kein*e Springer*in ab dem 4. Saal
- Mehr als 50% der 3-jährig Examinierten Kolleg*innen in meiner Schicht waren **Leiharbeiter*innen**
- Ich hatte einen Dienst in einem **fremden OP-Cluster**
[gilt nur für die ersten 14 aufeinanderfolgenden Arbeitstage im fremden OP-Cluster]
Was gilt als fremdes Fachgebiet?



* Hinweis zu (1): Angerechnet werden dürfen nur 3-jährig Examierte Pflegekräfte, OTA's und MFA's
also **NICHT**: PA's am PA-Tag, Auszubildende/Studierende, Kolleg*innen in Einarbeitung die ersten 14 Dienste, Kolleg*innen in Anerkennung bis zum Bescheid über die Anerkennung zur Führung der Berufsbezeichnung, Leitungen (von >20 vK) im Leitungsdienst, etc.



Du hast Fragen?

Kontaktiere uns unter:

verdi.betriebsgruppe@ukmuenster.de

Im TV Entlastung, den wir uns als Beschäftigte der 6 Unikliniken in NRW 2022 zusammen in 77 Tagen Streik erkämpft haben, steht:

- die Belastungssituationen werden automatisch, IT-basiert erfasst
- **7 Belastungssituationen = ein freier Entlastungstag**
- ein Entlastungstag sollte in den 12 Monaten ab Sichtbarkeit im ESS genommen werden, sonst verfällt er
- **wie viele Entlastungstage** für dich generiert wurden, siehst du im **ESS** unter „Meine Abwesenheitsanträge“
- **bei deiner Leitung** kannst du die **Anzahl deiner** generierten **Belastungssituationen** erfragen und sie mit deiner manuellen Dokumentation abgleichen.

In der Umsetzungsphase ist die maximal mögliche Anzahl an Entlastungstagen begrenzt:

- 1. Jahr: 11 Tage (Auszahlung ab Tag 7)
- 2. Jahr: 14 Tage (Auszahlung ab Tag 10)
- 3. Jahr: 18 Tage (Auszahlung ab Tag 14)

Möchtest du einen Entlastungstag nehmen, muss das schriftlich beantragt werden.

Das geht im ESS:

Meine Abwesenheitsanträge

→ *Abwesenheitsantrag anlegen*

→ *„TV-E Entlastungstag“ auswählen*

→ *Datum auswählen* → *Sichern*

Beachte: Beantrage deinen Entlastungstag spätestens 4 Wochen vor Erstellung des nächsten Dienstplanes !

Bitte beachte dabei, dass der Punktestand eine rückwirkende Erfassung ist. Deine manuelle Dokumentation kann helfen Fehlerquellen zu identifizieren.



Nutze dieses Formular zur detaillierten Auflistung

