



Es gibt eine Tarifeinigung!

Aber was genau bedeutet das jetzt für uns? 🤔

Das vorliegende Verhandlungsergebnis wird erst wirksam, wenn die ver.di-Mitglieder es angenommen haben und damit unsere Bundestarifkommission die Annahme bestätigen kann. Wir informieren euch heute über die Kernelemente des vorliegenden Verhandlungsergebnisses.

Ab **01.04.26** erhöht sich unser Gehalt um **2,8%**, aber mindestens um **100€**. Für die Entgeltgruppen, für die die Erhöhung um 2,8% ihres Grundgehaltes eine Erhöhung unter 100€ bedeuten würde, heißt das, dass sie 100€ mehr bekommen. Das ist für die niedrigeren Entgeltgruppen besonders wichtig und wirkt sich positiv für die Entgeltgruppen E 1– E 9 aus. Für diese Entgeltgruppen entspricht eine Erhöhung des Grundgehaltes zwischen 2,84%- 4,11% im ersten Erhöhungsschritt. Ab dem **01.03.27** erhöht sich das Entgelt für alle erneut um **2%** und ab dem **01.01.28** nochmal um **1%**.

Erhöhung des Entgelts ab...	TV-L Beschäftigte	Auszubildende, dual Studierende und Praktikant*innen
01.04.2026	2,8% (mind. 100€)	60 €
01.03.2027	2,0%	60 €
01.01.2028	1,0%	30 €

Ab dem 01.07.26 steigt die Schichtzulage für die Uniklinik-Beschäftigten von aktuell 60€ auf 100€ und die Wechselschichtzulage von aktuell 150€ auf 250€ an.
Die **Laufzeit** soll **27 Monate** gehen, also bis Frühjahr 2028.

Beispiel 1

Entgeltgruppe 6 Stufe 3:

hier greift die Regel „mind. 100€“, weil 2,8% eine Erhöhung um 96,52€ wären

01.04.26: 3447,20€ + 100€ = 3547,20€

01.03.27: 3547,20 + 2% (70,94€) = 3618,14€

01.01.28: 3618,14€ + 1% (36,18€) = 3654,32

= insges. + **6%**

Der Mindestbetrag ist uns als Gewerkschafter*innen sehr wichtig – gerade Beschäftigte in den niedrigeren Entgeltgruppen sind am stärksten den Schwankungen gesellschaftlicher und wirtschaftlicher Entwicklungen wie Inflation, Unsicherheit durch Krisen, etc. ausgesetzt und spüren meist als erste, wenn der Geldbeutel enger wird und deswegen simple Grundlagen der Lebenserhaltung und Teilhabe am Leben plötzlich in Frage stehen.

Beispiel 2

KR 8 Stufe 3:

1.4.26: 3732,57 + 2,8% (104,51€) = 3837,08€

1.3.27: 3837,08 + 2% (76,74€) = 3913,82 €

1.1.28: 3913,82 + 1% (39,14€) = 3952,96€

= insges. + **5,9%**

+ Wechselschichtzulage (bei Früh/Spät/Nachtschicht) 250€
oder Schichtzulage (bei Früh/Spätschichten) 100€

Bis zum 09.03. haben ver.di Mitglieder die Chance, an der Mitgliederbefragung teilzunehmen:

- 👉 stimmst du der Empfehlung unserer Bundestarifkommission zu, das vorliegende Verhandlungsergebnis anzunehmen?
- 👉 ODER lehnt du die Empfehlung unserer Bundestarifkommission ab und bist bereit, dich im Streik für ein besseres Ergebnis einzusetzen?

👉 [Zur digitalen Abstimmung](#)



Viele weitere Infos gibt es unter dem UKM ver.di-Infokanal!

Bei WhatsApp, Telegram oder auch auf Instagram unter **verdi_ukm!**

Save the Date



➤ Betriebsgruppen-Treffen

Mittwoch, 25.03. um 16 Uhr
in der Domagkstr.14

➤ Protest gegen den Landespartei-tag der AfD in Marl

Samstag, 07.03., gemeinsame Zuganreise
von Münster Hbf um 6:37 Uhr

➤ Betriebsgruppen-Treffen

Mittwoch, 22.04. um 16 Uhr
in der Domagkstr.14

Ihr findet alle Gehaltstabellen mit den entsprechenden Infos auf unserer Homepage: vlukm.blog.muenster.org

Die Vertrauensleute der Gewerkschaft ver.di treffen sich an jedem 4. Mittwoch eines Monats. Bei Interesse und/oder Fragen kannst du gerne vorbeikommen oder schreib uns eine E-Mail. Wir freuen uns auf dich!



Instagram



Betriebsgruppe

Besucht und kontaktiert uns auf:



[verdi_ukm](https://www.verdi-ukm.de)



<http://www.vlukm.blog.muenster.org/>



verdi.Betriebsgruppe@ukmuenster.de

Herausgeber und Ansprechpartner:

Elisabeth Auge Tel.: 55954, Sophie Brockmann, Bettina Liedtke, Marius Funk

Impressum: V.i.S.d.P.: Jutta Schultz

Geschäftsführung des ver.di. Bezirks Münsterland